



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения
Тюменской области

«ВИНЗИЛИНСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»
(АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»)

625530, Тюменская область, м.р-н Тюменский район, с.п. Винзилинское, тер Психоневрологического интерната, стр 1
тел.(3452) 39-92-32, E-mail: vinzili.pni2022@yandex.ru, vpni@obl72.ru

ОКПО 29934893 ОГРН 1027200844901

ИНН/КПП 7224013707 / 722401001

ПРОТОКОЛ № 2

заседания Попечительского Совета
АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»

04 июня 2025 года
п. Винзили

Присутствовали: 6 человек

Председательствующее лицо: - Осипова Елена Владимировна, Глава
Винзилинского СП;

Секретарь: Классина Анжелика Вячеславовна, помощник директора

Присутствовали:

- Колпащикова Екатерина Геннадьевна, директор Муниципального автономного учреждения «Центр физкультурной и спортивной работы «Юность» Тюменского муниципального района. Депутат фракции (депутатского объединения) «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Думы Тюменского муниципального района;
- Тютин Сергей Александрович, заместитель директора ООО «БТ ГРУПП»
- Николаев Виталий Александрович, Председатель Винзилинского отделения общественной организации «Ветераны пограничники Тюменской области»;
- Лазарева Надежда Филипповна, Председатель «Общества инвалидов» п. Винзили.

Приглашенные:

- Шаргина Татьяна Геннадьевна, директор АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»;

Повестка заседания:

1. Об оказании содействия в подготовке и проведении праздничного мероприятия «Дня социального работника».
2. Об организации трудовой, в частности временного трудоустройства студентов учебных заведений.
3. Обсуждение по вопросам развития кадрового потенциала в Учреждении.
4. Разное

1. Об оказании содействия в подготовке и проведении праздничного мероприятия «Дня социального работника».

Шаргина Т.Г., проинформировала присутствующих о том, что в первой декаде июня в учреждении планируются праздничные мероприятия, посвященные Дню социального работника. К награждению планируется 3 человек:

Два сотрудника представлены к награждению Благодарственным письмом Тюменской областной Думы.

Один Благодарственным письмом Вице Губернатора Тюменской области Ольги Александровны Кузнечевских.

При проведении праздничного мероприятия возможно участие творческих коллективов района. Татьяна Геннадьевна попросила членов Совета оказать содействие в проведении праздничных мероприятий, посвященных Дню социального работника.

Шаргина Т.Г призвала присутствующих голосовать.

Голосовали:

«За» - единогласно.

Решили:

1. Принять к сведению информацию.
2. Организовать работу членов Попечительского совета по привлечению творческих коллективов к организации и проведению праздничного мероприятия, посвященного Дню социального работника.

2. Об организации трудовой, в частности временного трудоустройства студентов учебных заведений

3.1. Директор учреждения Шаргина Т.Г., сообщила следующую информацию о трудоустройстве граждан, являющихся получателями социальных услуг АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания».

На данный момент в учреждении трудоустроены 14 человек из них;

- 3 (три) ставка подсобный рабочий;
- 10 (десять) ставка уборщик производственных и служебных помещений;
- 1 (один) ставка рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений.

3.2. Директор учреждения Шаргина Т.Г., сообщила что, планируется заключение договора с Центром занятости населения Тюменской области, руководствуясь постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2011 №151- п , постановлением Правительства Тюменской области от 10.04.2012 №127- п «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное время от учёбы, безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации», в рамках данного договора планируется выделение 3 временных рабочих мест:

- 1 (один) временных рабочих места по профессии: помощник делопроизводителя, с учетом среднего периода участия во временных работах несовершеннолетних граждан, направленных «Центром» - 0,5 месяца;

- 1 (один) временных рабочих места по профессии: помощник бухгалтера, с учетом среднего периода участия во временных работах несовершеннолетних граждан, направленных «Центром» - 0,5 месяца;

- 1 (один) временных рабочих места по профессии: помощник специалиста по кадрам, с учетом среднего периода участия во временных работах несовершеннолетних граждан, направленных «Центром» - 0,5 месяца.

Осипова Е.В. предложила принять информацию к сведению и признать работу в данном направлении удовлетворительной.

Голосовали:

«За» - единогласно.

Решили:

1. Принять к сведению информацию об организации трудоустройства.

3.0 вопросах поддержки развития кадрового потенциала в АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания».

Директор учреждения Шаргина Т.Г., сообщила присутствующим что, в рамках развития и формирования кадровой политики Учреждения и совершенствования кадрового потенциала. Основным принципом, которого является:

- высокий профессионализм персонала – персонал должен обладать необходимой и достаточной квалификацией и компетентностью для выполнения своих трудовых функций. Учреждение проводит анализ существующих должностей, определяет потребность в новых должностях и обеспечивает непрерывный мониторинг квалификации и компетентности персонала;
- непрерывное развитие персонала – руководство создает систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивающую требуемый уровень его компетентности;
- планирование карьеры персонала – все руководители и специалисты имеют равные условия и возможности для осуществления своей карьеры. Планирование карьеры осуществляется с учетом потребностей Учреждения и профессионально важных качеств работника.

В целях повышения кадрового потенциала сотрудников учреждения сначала первого полугодия, прошли обучение в количестве 31 человека по программам дополнительного профессионального образования:

- «Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования систем уровня охраны труда»;
- «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов»;
- «Специалист по пожарной профилактике»;
- «Пожарная безопасность для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации»;
- «Сестринское дело в психиатрии»;
- «Сестринское дело в работе процедурных кабинетов»;
- «Современные аспекты управления экономики здравоохранения»;

- «Переподготовка и аккредитация по специальности – сестринское дело»;
- «Подготовка специалистов по проведению предрейсовых, послерейсовых и текущих медосмотров водителей ТС»;
- «Охрана труда А,Б».

Осипова Е.В. предложила принять информацию к сведению и признать работу в данном направлении удовлетворительной.

Голосовали:

«За» - единогласно.

Решили:

1.Принять к сведению информацию о поддержке кадрового потенциала в учреждении.

Председательствующее лицо:



Е.В. Осипова

Секретарь:



А.В. Классина