



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения  
Тюменской области  
**«ВИНЗИЛИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»**  
(АСУСОН ТО «Винзилинский психоневрологический интернат»)

625530, Тюменская область, м.р-н Тюменский район, с.п. Винзилинское, тер Психоневрологического интерната, стр 1  
тел.(3452) 39-92-32, E-mail: [vinzili.pni2022@yandex.ru](mailto:vinzili.pni2022@yandex.ru), [vpni@obl72.ru](mailto:vpni@obl72.ru)

ОКПО 29934893 ОГРН 1027200844901

ИНН/КПП 7224013707 / 722401001

Отчёт  
о работе Попечительского Совета  
АСУСОН ТО «Винзилинский психоневрологический интернат»

29 декабря 2023 года  
п. Винзили

Попечительский совет Автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Винзилинский психоневрологический интернат» (далее – Попечительский совет, Учреждение) является совещательным органом, образованным для рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Учреждения.

Основными задачами Попечительского совета являются:

- 1) содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования Учреждения, улучшения качества его работы;
- 2) содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности Учреждения;
- 3) содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг;
- 4) содействие в повышении квалификации работников Учреждения, стимулировании их профессионального развития;
- 5) содействие в повышении информационной открытости Учреждения;
- 6) рассмотрение вопросов об определении условий оказания социальных услуг гражданам, находящимся на социальном обслуживании;
- 7) содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Учреждения.

В 2023 году:

- утвержден план работы Попечительского совета на 2024 год;
- внедрение концепции кадровой политики в Учреждение, основной целью кадровой политики Учреждения является создание эффективной системы отбора, подготовки, расстановки, адаптации продвижения работников, а также формирование, развитие и эффективное использование кадрового потенциала Учреждения для предоставления социальных услуг надлежащего качества. На базе Учреждения разработано и утверждено Положение о наставничестве в целях сокращения периода адаптации при приеме новых сотрудников;
- в целях повышения кадрового потенциала сотрудников учреждения в течении 9 месяцев в количестве 81 шт.ед, прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования;

- начата деятельность по внедрению принципов клиентоцентричности целью реализации которой является внедрение новой культуры максимально комфортного взаимодействия с получателем социальных услуг и сотрудников Учреждения.

Среди основных стратегических направлений работы Попечительского совета и учреждения в 2024 году обозначены следующие:

- развитие внебюджетной деятельности Учреждения;
- продолжение развития кадрового потенциала Учреждения;
- совершенствование системы предоставления социальных услуг.

Директор:



Т.Г. Шаргина

Секретарь:



А.В. Классина